

Abb. 1

Digitalstrategie(n)

Ein Brainstorming

Digitalstrategien sind Ergebnisse iterativer Gestaltungsprozesse eines interdisziplinären Kernteams & externer Berater:innen, Kooperationspartner:innen und Expert:innen und kommerzieller Dienstleister:innen

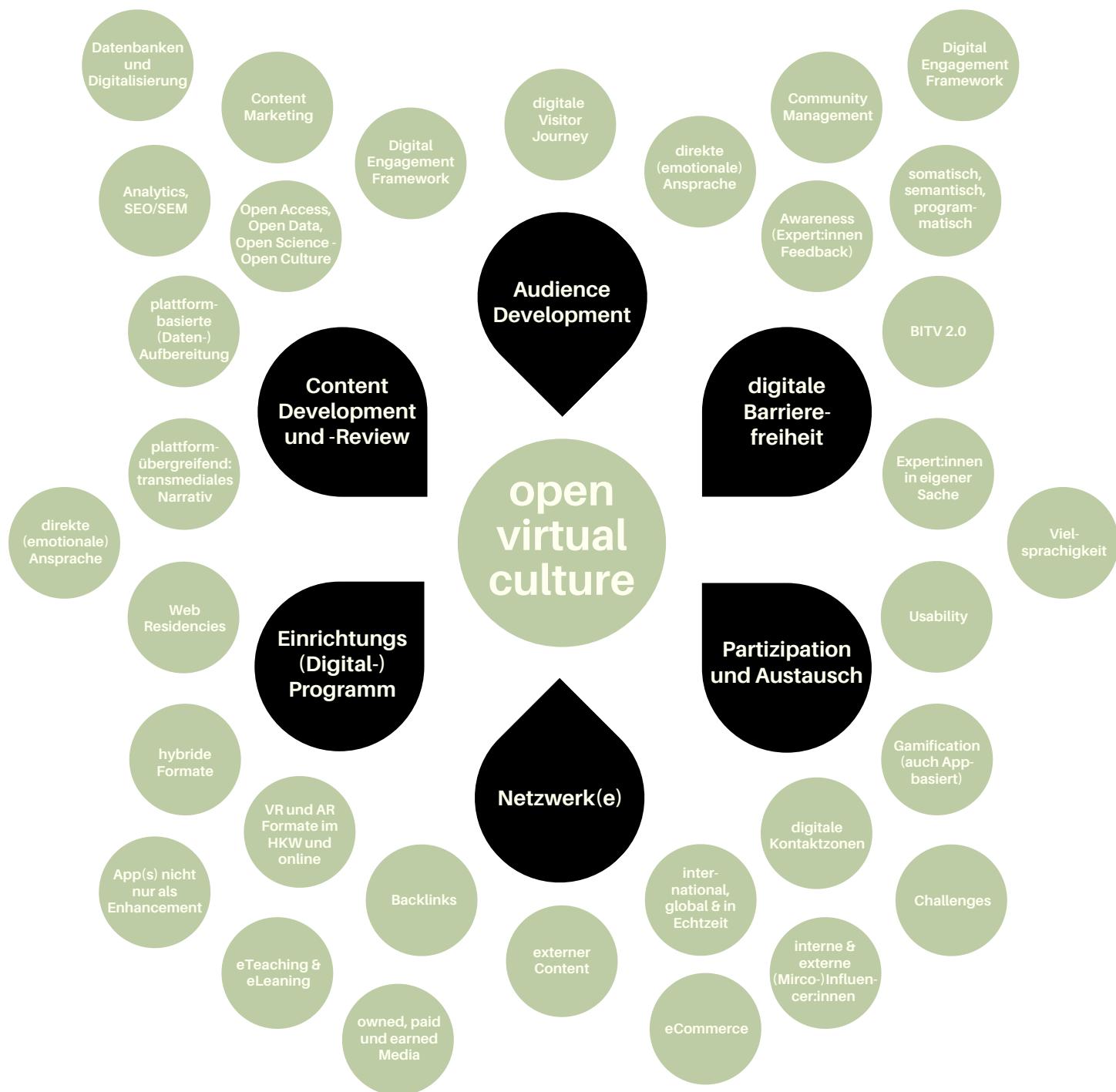


Abb. 2

Inklusionsstrategie

Repräsentation und Partizipation auf allen Ebenen

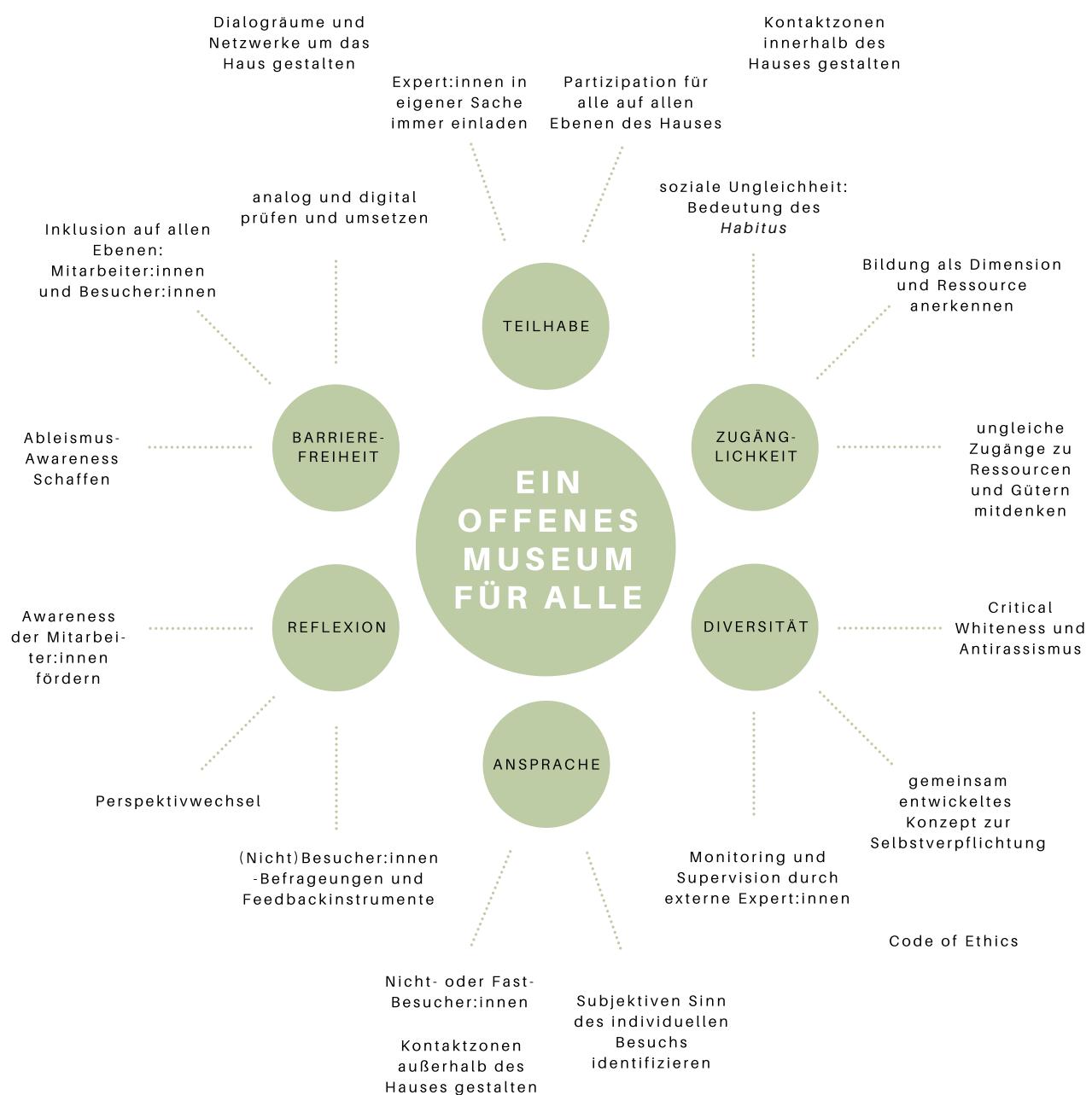


Abb. 3

Diversität: jetzt!

Diversity Management

Diversity Policy als Selbstverpflichtung zu Vielfalt, wertschätzendem Miteinander, intersektionalem Austausch, Wissenstransfer und Perspektivwechsel in der Personalentwicklung

Persönlichkeitsentfaltung von Mitarbeiter:innen in der Personalentwicklung

Diversity Management umfasst alle Bereiche einer Institution und wird durch die Führung eines Hauses getragen. Es kann Veränderungen in der Struktur einleiten, dient jedoch auf erster Ebene dazu, diese zu beobachten und zu bewerten, um Potenziale erkennen und fördern zu können, effizienter zusammenzuarbeiten und Leerstellen aufzudecken.

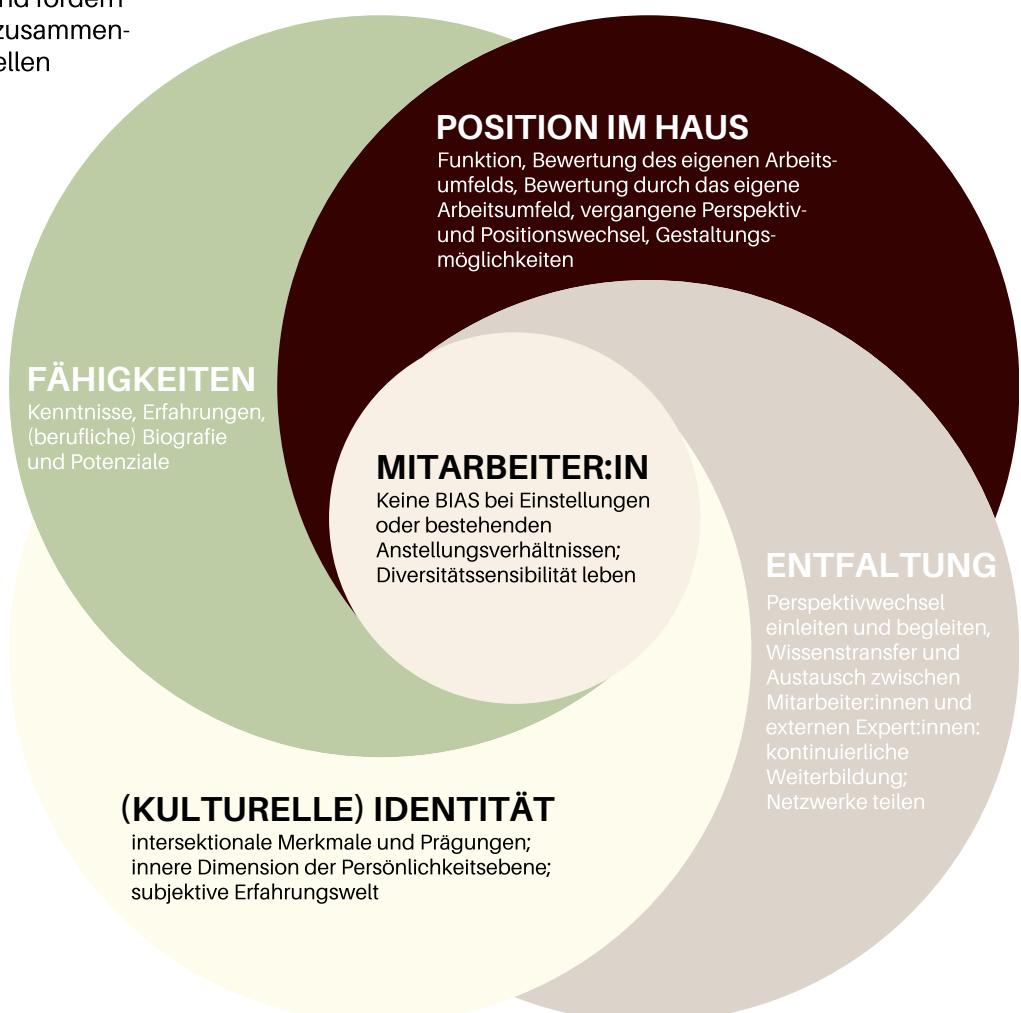
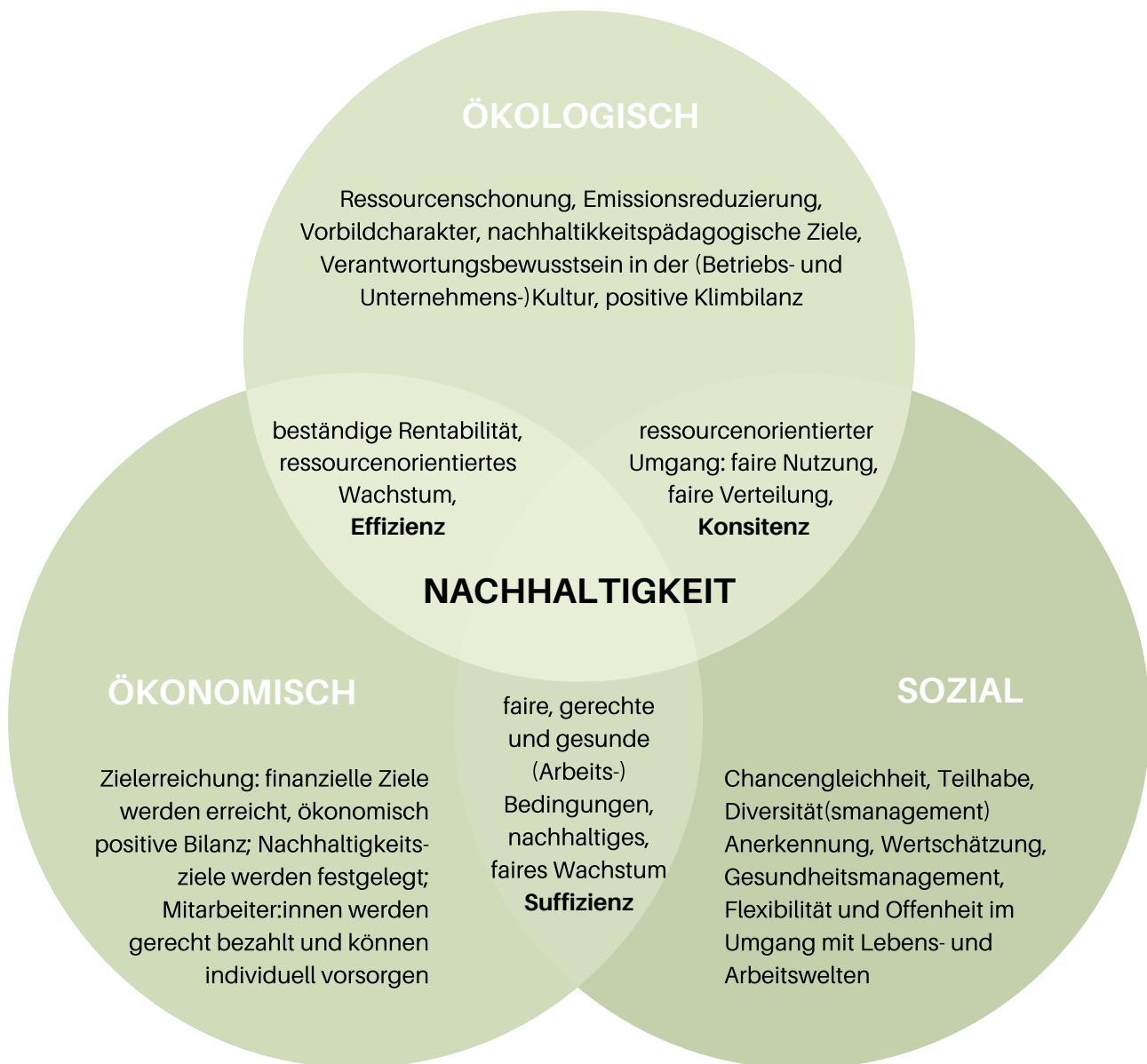


Abb. 4

Nachhaltigkeit

Ein mögliches Vorgehen in der nachhaltigen Personal- und Museumsentwicklung

Wie Nachhaltigkeit im Museumskontext ganzheitlich gedacht werden kann



<https://www.museumsbund.de/themen/nachhaltigkeit/>
<https://www.bundesregierung.de/statisch/nachhaltigkeitsbericht-bkm/#0>
<https://icom.museum/en/news/icom-voices-sustainability-management-museums/>
<https://ausstellung-museum-nachhaltigkeit.de/>
<https://www.bundesregierung.de/breg-de/service/newsletter-und-abos/newsletter-nachhaltigkeit/nachhaltigkeit-aktuell-1755888?view=renderNewsletterHtml>